



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล  
เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไข<sup>เพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๐๕(๙)</sup> ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การ  
บริหารส่วนตำบลกำหนดไว้เป็นหนังสือไว้ก่อน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพห้องที่ สำหรับองค์การ  
บริหารส่วนตำบลกำหนดไว้เป็นหนังสือไว้ก่อน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพห้องที่ สำหรับองค์การ  
บริหารส่วนตำบลประจำไม่ได้อยู่ติดถนนหลักที่มีรถโดยสารวิ่งผ่านตลอดเวลา และต้องขับรถเข้าซอย จึงต้อง<sup>ใช้เวลาในการเดินทาง องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำจึงวางหลักเกณฑ์เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเดือน</sup>  
<sup>ขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ไว้ดังนี้</sup>

### ๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน /เพิ่มค่าจ้าง

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

๑.๒ พนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๐๕(๙)

### ๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน /เพิ่มค่าจ้าง รอบการประเมิน ๖ เดือน

(๑.๐ ขั้น)

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่าง  
ดียิ่ง และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น

๒.๒ มีวันลาป่วย ลาภิจ รวมกันไม่เกิน ๑๕ วัน ไม่รวมวันลาตามข้อ (๙)(ก)-(ณ)

๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

### ๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน /เพิ่มค่าจ้าง รอบการประเมิน ๖ เดือน

(๐.๕ ขั้น)

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่าง  
ดียิ่ง และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ขึ้นไป

๒.๒ มีวันลาป่วย ลาภิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน ไม่รวมวันลาตามข้อ (๙)(ก)-(ณ)

๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

หมายเหตุ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับวงเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน /เพิ่มค่าจ้าง ประกอบการพิจารณาด้วย

๔. หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน /เพิ่มค่าจ้าง รอบการประเมิน ๖ เดือน

๔.๑ การลาบ่อยครั้ง

พนักงานส่วนตำบลมีวันลาป่วย ลาภิจ รวมกันเกิน ๒๓ วัน ไม่รวมวันลาตามข้อ (๙)(ก)-(ณ)

๔.๒ การทำงานสายต่อเนื่อง

พนักงานส่วนตำบลต้องมาปฏิบัตรราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และหากสายเกิน ๒๐ ครั้ง ถือว่ามาปฏิบัตรราชการสายต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิเชษฐ์ หาสีรงค์)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลบางระกำ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลบางระกำ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา การมาทำงานสายของพนักงานครู  
เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๒๐๕(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ล่า หรือทำงานสายเกินจำนวนครึ่งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้เป็นหน้างานสือไว้ก่อน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ไม่ได้อยู่ติดกันหลักที่มีรถโดยสารวิ่งผ่านตลอดเวลา และต้องขับรถเข้าซอย จึงต้องใช้เวลาในการเดินทาง องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำจึงวางหลักเกณฑ์เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครุ ไว้ดังนี้

#### ๑. คณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

- #### ๑.๑ เป็นพนักงานครุภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางระกำ

๑.๒ พนักงานครูจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๐๕(๔)

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบการประเมิน ๖ เดือน (รายละเอียด)

- 5%)

#### ๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างไร

**ดีอย่างไร และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีที่สุด**

๒.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๕ วัน ไม่รวมวันลาตามข้อ (๙)(ก)-(ณ)

๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบการประเมิน ๖ เดือน (ร้อยละ ๑ -

၁၇၅%

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างดีเยี่ยม และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ขึ้นไป

๒.๒ มีวันลาป่วย ลาภิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน ไม่รวมวันลาตามข้อ (ส)(ก)-(ภ)

๒๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

หมายเหตุ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับวงเงินที่จะใช้ในการเลื่อนทันเจนเดือน ประกอบการพิจารณาด้วย

๔. หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบการประเมิน ๖ เดือน

๔.๑ การลาบ่อยครั้ง

พนักงานส่วนตำบลมีวันลาป่วย ลาภิจ รวมกันเกิน ๒๓ วัน ไม่รวมวันลาตามข้อ (๙)(ก)-(ณ)

๔.๒ การทำางานสายต่อเนื่อง

พนักงานครุ่นคิดอยู่มาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และหากสายเกิน ๒๐ ครั้ง ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิเชฐ ทาสีรงค์)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลบางระกำ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลบางระกำ